

## GAP (Gender Analysis Pathway)

**OPD : Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sumatera Barat**  
**Tahun Anggaran : 2019**

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
NAMA KEBIJAKAN/PROGRAM/KGIATAN	Data Pembuka Wawasan	Isu Gender			Kebijakan dan Rencana KeDepan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Data Dasar (Base-line)	Indikator Gender
<b>PROGRAM :</b>  Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur  <b>KEGIATAN:</b>  Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undang  <b>TUJUAN:</b>  Meningkatkan Kapasitas dan Kompotensi Teknis Aparatur Pelayanan Terpadu Satu Pintu	➤ Data Aparatur DPMPTSP Provinsi, Kab/Kota se Sumatera Barat 560 orang dengan komposisi perempuan 104 orang dan laki-laki 456 orang.  • Jumlah Diklat yang diikuti dari tahun 2013 s.d 2018 sebanyak 5 Diklat dengan jumlah 100. orang. Komposisi perempuan 40 orang. Laki-laki 60 orang	<b>Akses:</b> • Pelaksanaan Diklat di luar daerah dan waktu pelaksanaan yang cukup lama • Keberatan untuk meninggalkan anak dan keluarga dalam waktu yang lama  <b>Partisipasi</b> –	• Jenis dan jumlah peserta diklat tidak dapat ditentukan oleh DPMPTSP  • Keterbatasan anggaran  • Evaluasi dan monitoring terhadap pelaksanaan kegiatan dengan memperhatikan faktor gender belum dilakukan	• Peran ganda perempuan  • Standar Biaya Perjalanan Dinas belum mempertimbangkan permasalahan dan kebutuhan di lapangan  • Penyusunan SAB belum melibatkan semua pihak	Meningkatnya kinerja aparatur DPMPTSP	• Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undang  • Penyusunan Perencanaan dan Penganggaran DPMPTSP	• Jumlah Diklat yang diikuti dari tahun 2013 s.d 2018 sebanyak 5 Diklat dengan jumlah 100 orang. Komposisi perempuan 40 orang. Laki-laki 60 orang  • Rata-Rata Kesempatan keikutsertaan laki-laki dibandingkan dengan perempuan 1 : 1	<b>Kegiatan 1:</b> Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan.  <b>Input:</b> Rp. 220.000.000,-  <b>Output:</b> Jumlah Aparatur yang mengikuti Bimbingan Teknis, Workshop, Pelatihan dan Sosialisasi  <b>Outcome:</b> Meningkatnya Kompetensi Aparatur DPM & PTSP

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
NAMA KEBIJAKAN/PROGRAM/KGIATAN	Data Pembuka Wawasan	Isu Gender			Kebijakan dan Rencana KeDepan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Data Dasar (Base-line)	Indikator Gender
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rata-Rata Kesempatan keikutsertaan laki – laki dibandingkan dengan perempuan 1: 1</li> <li>Lokasi Diklat di Cipanas Jawa Barat dengan waktu pelaksanaan 6 – 10 hari</li> </ul>	<p><b><u>Kontrol</u></b> Jadwal dan substansi pelatihan tergantung pihak penyelenggara</p> <p><b><u>Manfaat</u></b> Kompensasi yang diterima tidak sebanding dengan pengorbanan peserta untuk mengikuti diklat</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Keterbatasan anggaran pihak penyelenggara</li> </ul>				<p><b>Kegiatan 2:</b> Penyusunan Perencanaan dan Penganggaran DPMPTSP</p> <p><b>Input:</b> Rp. 60.000.000</p> <p><b>Output:</b> Tersusunnya RENJA, RKA, DPA dan DPPA SKPD</p> <p><b>Outcome:</b> Terlaksananya Pencapaian Target RPJMD dan RENSTRA SKPD melalui Program dan Kegiatan SKPD</p>

Pengguna Anggaran,

MASWAR DEDI, A.P, M.Si  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19740618 199311 1 001

GENDER BUDGET STATEMENT

OPD : DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU  
PROVINSI SUMATERA BARAT  
TAHUN ANGGARAN : 2019

PROGAM	Peningkatan Iklim Investasi dan Realisasi Investasi		
KEGIATAN	Bimbingan Teknis dan Implementasi Peraturan Perundang-Undangan		
KODE REKENING	1.02.1.02.12.05.03		
ANALISIS SITUASI	<p>Kegiatan Bimbingan Teknis dan Implementasi Peraturan Perundang-Undangan bertujuan untuk meningkatkan kompetensi aparatur DPM &amp; PTSP Provinsi, Kab/Kota se Sumatera Barat sehingga kapasitas dan kapabilitas aparatur akan sesuai dengan bidang tugas yang dilaksanakannya. Dilihat dari berbagai aspek, dari segi (1) Akses: Pelaksanaan Diklat di luar daerah dan waktu pelaksanaan yang cukup lama serta Keberatan untuk meninggalkan anak dan keluarga dalam waktu yang lama (2) Kontrol : Jadwal dan substansi pelatihan tergantung pihak penyelenggara. Dan dari segi (3) Manfaat : Kompensasi yang diterima tidak sebanding dengan pengorbanan peserta untuk mengikuti diklat.</p> <p>Jenis dan jumlah peserta diklat tidak dapat ditentukan oleh DPMPSTSP karena pelaksanaan pelatihan ditentukan oleh Pihak yang mengundang kecuali pelatihan dilaksanakan DPM &amp; PTSP Provinsi Sumatera disamping keterbatasan anggaran serta Evaluasi dan Monitoring terhadap pelaksanaan kegiatan dengan memperhatikan faktor gender yang belum dilakukan.</p> <p>Peran ganda perempuan, Standar Biaya Perjalanan Dinas belum mempertimbangkan permasalahan dan kebutuhan di lapangan Penyusunan SAB belum melibatkan semua pihak serta keterbatasan anggaran pihak penyelenggara. Peningkatan Kinerja Aparatur sangat didukung oleh kemampuan dan kompetensi dari aparatur itu sendiri.</p>		
RENCANA AKSI	Sub Kegiatan	Tujuan	Terjadinya Peningkatan Kinerja Aparatur melalui kesempatan yang diberikan kepada aparatur dalam mengikuti Bimbingan Teknis dan Implementasi Peraturan Perundang-Undangan
		Aktifitas 1	1. Melaksanakan Bimbingan Teknis dan Implementasi Peraturan Perundang-Undangan baik dilaksanakan sendiri maupun pengiriman aparatur berdasarkan undangan dari pihak penyelenggara.
		Aktifitas 2	2. Penyusunan Program dan Kegiatan yang terkait dengan Peningkatan kompetensi Aparatur
		Aktifitas 3	3. Terus melakukan evaluasi kegiatan yang dapat digunakan untuk memberdayakan perempuan.
ALOKASI SUMBER DAYA	Anggaran	Rp. 300.000.000,-	
	SDM	100 orang	
DAMPAK/HASIL/ MANFAAT	Keseimbangan jumlah peserta yang mengikuti Bimbingan Teknis dan Implementasi Peraturan Perundang-Undangan baik yang dilaksanakan sendiri maupun dalam hal pengiriman sehingga sehingga peran pria maupun wanita di lingkungan DPM & PTSP dapat lebih seimbang.		

Pengguna Anggaran,

MASWAR DEDI, A.P, M.Si  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19740618 199311 1 001